

Le travail invisible, ça compte!

Comité inter-associations pour
la valorisation du travail invisible



Piste d'animation

Le travail invisible, ça compte

Objectifs

Définir le travail invisible et se mobiliser pour le valoriser et le faire reconnaître.

QUIZZ ET RÉFLEXION « QU'EST-CE QUE LE TRAVAIL INVISIBLE ? »

- Demandez au groupe de définir le travail invisible.
- Parmi les choix proposés, lesquels sont liés au travail invisible (selon la définition du CIAVTI)?
 - Le travail non déclaré (au noir)
 - **La proche aide**
 - **Le bénévolat**
 - Les heures supplémentaires au travail
 - **Les tâches domestiques et familiales**
 - Le travail non déclaré lié au crime organisé
 - **Les stages non-rémunérés**
 - **Le soutien non-rémunéré à l'entreprise familiale**
- À la lumière de ces réponses, pourquoi s'y intéresser ?

Voici quelques pistes de réponses ou sujets pour alimenter la discussion :

- Il est souvent pris pour acquis et non reconnu, tant par les proches que par la société et les institutions politiques.
- Le travail invisible est essentiel à une société fonctionnelle et productive.
- Sa répartition est inégale entre les femmes et les hommes, ce qui nuit à l'atteinte de l'égalité des genres.
- S'y intéresser permet de se mobiliser afin de mettre en place des mesures pour limiter les impacts négatifs, économiques ou sociaux du travail invisible.

DISCUSSION

- Comment peut-on se mobiliser pour valoriser et faire reconnaître le travail invisible ? Présentation du [Manifeste pour la valorisation du travail invisible](#) et du comité inter-association.
- Quel est l'intérêt de valoriser et faire reconnaître le travail invisible ? Quels impacts sociaux souhaite-t-on ?
- Quelles actions concrètes peut-on entreprendre pour transformer les mentalités autour de la division genrée des tâches ?

